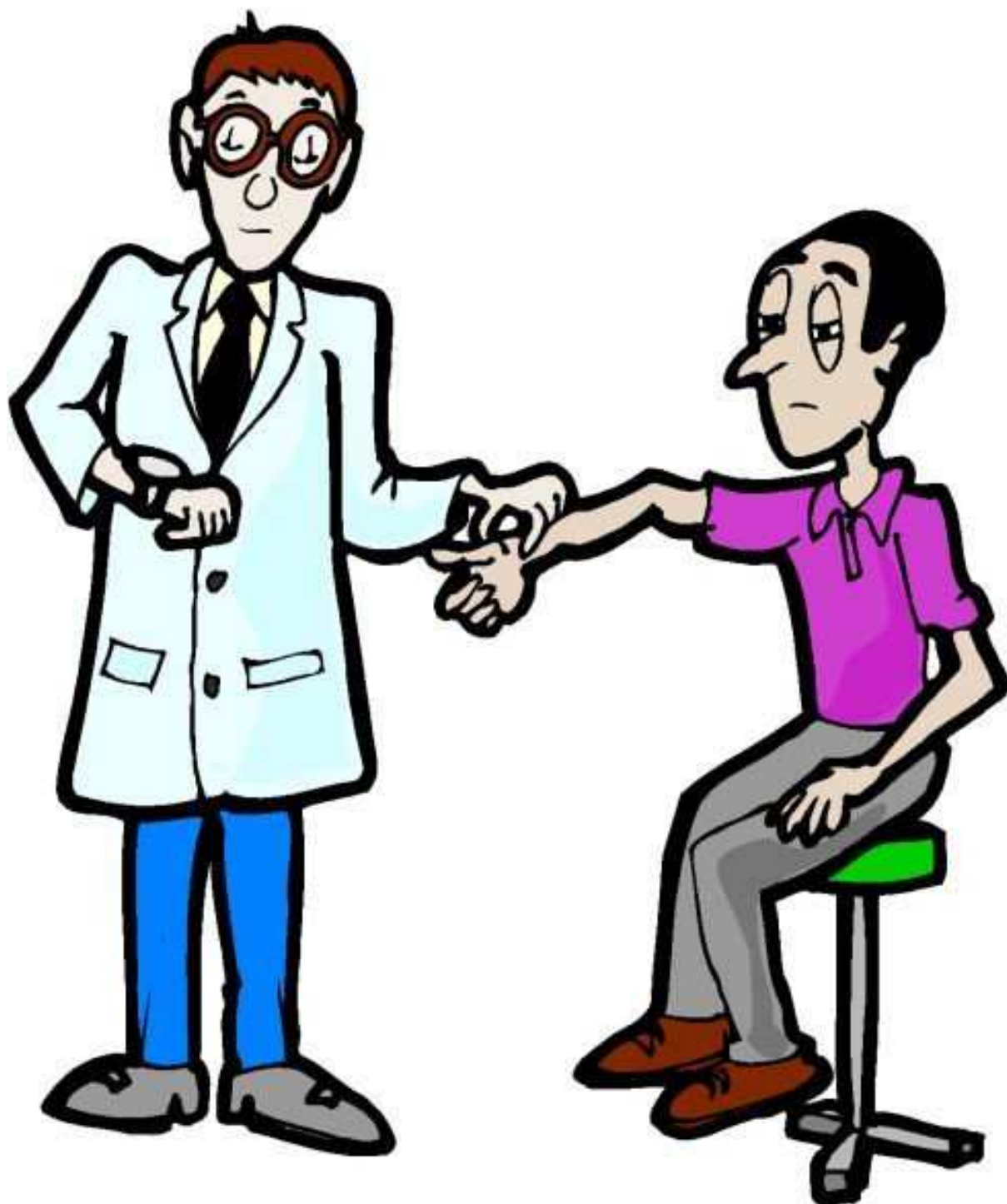


Toolbox-meeting PAGO nu PMO



Inleiding

Iedereen kent wel het **P**eriodiek **A**rbeids **G**ezondheidskundig **O**nderzoek in de volksmond kortweg PAGO genoemd. Omdat dat zich alleen richtte op de gezondheidsrisico's die uitsluitend door het werk ontstaan, en weinig tot niets deed aan preventie, voldeed de PAGO niet langer.

Als opvolger van de PAGO is er nu het **P**reventief **M**edisch **O**nderzoek (PMO), dat beoogt preventie voor werkende werknemers.

Wat is Preventief Medisch Onderzoek?

Preventief Medisch Onderzoek (PMO) is een verzameling van methoden die bedrijfsartsen gebruiken om de gezondheid van u als werknemer te bewaken en te bevorderen. PMO bestaat uit onderzoek naar uw gezondheid, en activiteiten om uw gezondheid te beschermen en verbeteren als daar een reden voor bestaat.

PMO is bedoeld voor individuele werkende mensen. Daarnaast kan *firmanaam* en de bedrijfsarts samen ook een beeld krijgen van de gezondheid van groepen werknemers (bijvoorbeeld de afdeling waar u werkt), en voor een groep speciale activiteiten ontwikkelen.

Wat heb ik als werknemer aan een PMO?



PMO maakt voor u als werknemer van tijd tot tijd de balans op. Het onderzoek brengt de gezondheid van u en uw collega's in kaart. Eventuele problemen die te maken hebben met uw werk en uw gezondheid komen in een vroeg stadium aan het licht. Na het onderzoek kan het bedrijf en uzelf ook maatregelen nemen om uw gezondheid te beschermen of te verbeteren.

Meedoen aan PMO biedt natuurlijk geen zekerheid voor een goede gezondheid in de komende jaren. PMO is een momentopname. PMO voorspelt niet, maar signaleert gezondheids- en werkproblemen, en maakt het mogelijk om te komen tot zinvolle acties voor uw gezondheid.

Is PMO hetzelfde als PAGO?

Nee, PMO is een verbeterde versie van PAGO. Er zijn vier belangrijke punten van verschil tussen PMO en PAGO:

- De directie van *firmanaam* en de ondernemingsraad zijn actief bij de voorbereiding en uitvoering van het PMO betrokken. Zij hebben ook inbreng bij bepaling van inhoud van het PMO en acties die bij *firmanaam* worden uitgevoerd. Dat was bij PAGO niet altijd het geval,
- Het gaat bij PMO niet alleen om onderzoek naar uw gezondheid, maar ook om acties naar aanleiding van dat onderzoek om de gezondheid van u en uw collega's te beschermen of verbeteren,
- In PMO is ook aandacht voor uw lichamelijke en geestelijke conditie en uw leefgewoonten. Deze zaken zijn immers erg belangrijk voor het goed kunnen functioneren in het werk,
- Eventuele verplichte keuringen (op grond van de wet of CAO) kunnen onderdeel uitmaken van het PMO.

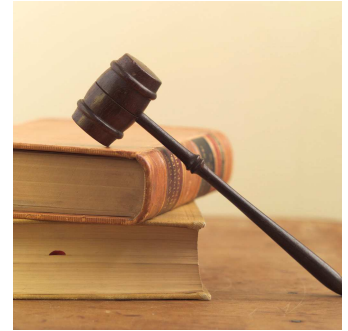
PMO is verplicht voor bedrijven.

De Arbo-wet (artikel 18) verplicht werkgevers om PMO aan hun werknemers aan te bieden, de letterlijke tekst uit de Arbeidsomstandigheden wet terzake luidt:

“De werkgever stelt de werknemers periodiek in de gelegenheid een onderzoek te ondergaan, dat erop is gericht de risico's die de arbeid voor de gezondheid van de werknemers met zich brengt zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken.”

Ook u hebt recht op een PMO.

Firmanaam moet een PMO aanbieden aan **iedere** medewerker, en neemt ook de kosten van PMO voor zijn rekening. De ondernemingsraad kan de directie wijzen op zijn verplichting om een PMO aan te bieden. Ook individuele werknemers kunnen om een PMO vragen. Zij kunnen hun verzoek rechtstreeks bij de directie neerleggen, of bij een vertrouwenspersoon van *firmanaam*.



Verplichting tot deelname aan een PMO.

U bent als werknemer meestal **niet** wettelijk **verplicht** tot deelname aan PMO. Een gewoon PMO is vrijwillig. Alleen voor bepaalde functies geldt een verplicht medisch onderzoek. Zulke functies bestaan niet bij *firmanaam*.

Gevolgen van een PMO voor uw rechtspositie.

Een 'gewoon' (vrijwillig) PMO heeft **geen gevolgen** voor uw rechtspositie. .

Wie beslist of een PMO in ons bedrijf wordt uitgevoerd?

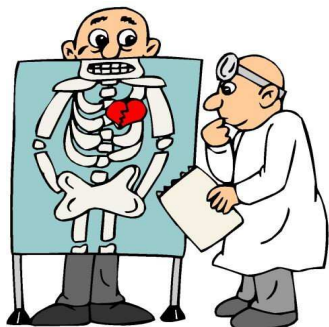
De directie, dit gebeurt na een fase van oriëntatie, waarin de directie samen met de bedrijfsarts informatie verzamelt en consultaties uitvoert, en de ondernemingsraad haar standpunt bepaalt.

De inhoud van het PMO.

De bedrijfsarts adviseert de directie bij het maken van een voorstel voor de inhoud van het PMO. Dat voorstel wordt vervolgens bekeken door de ondernemingsraad. De directie stelt ten slotte de inhoud van het PMO vast.

Wie voert een PMO uit?

PMO wordt uitgevoerd door één of meer arbo-professionals. Bij de uitvoering speelt de bedrijfsarts een centrale rol. Maar ook een arboverpleegkundige, arbeids- en organisatiedeskundige, laborant/functieassistent en doktersassistent kunnen bij PMO een taak hebben.



Wat voor onderzoek wordt binnen PMO uitgevoerd?

Welke onderzoeken *firmanaam* laat uitvoeren hangt natuurlijk samen met de doelstellingen die *firmanaam* nastreeft. Binnen PMO is het volgende onderzoek mogelijk (in de praktijk wordt hieruit een beperkte keuze gemaakt):

- Vragenlijsten over gezondheid en werkbeleving
- Lichamelijk onderzoek
- Orgaanfunctie-onderzoek van ogen, oren, longen of hart
- Laboratoriumonderzoek

Hoe vaak moet een PMO worden uitgevoerd?

Voor PMO is geen standaardtermijn voor herhaling te geven. Het hangt af van de ervaringen met eerdere PMO's en van factoren die met het werk van u en uw collega's samenhangen:

1. de ernst van de gezondheidsschade die bij een gegeven blootstelling in het werk zou kunnen optreden;
2. de kans dat die schade werkelijk optreedt;
3. de snelheid waarmee die schade optreedt.

Gaat het om ernstige schade, met een grote kans van optreden in relatief korte tijd, dan zal het PMO vaak moeten plaatsvinden, bijvoorbeeld tweemaal per jaar. Dit kan het geval zijn bij het werken met bepaalde giftige of allergene stoffen.

De ondernemingsraad heeft instemmingsrecht over de vraag hoe vaak een PMO bij *firmanaam* moet worden uitgevoerd.

Wat wordt er gedaan met de informatie over mijn gezondheid?

De uitvoerders van het PMO behandelen individuele gegevens vertrouwelijk. De medische dossiers van de werknemers worden beheerd door de bedrijfsarts of de Arbo-dienst. De gegevens vallen onder het medisch beroepsgeheim. Bovendien: PMO moet voldoen aan de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP). Deze wet bepaalt dat gegevens alleen mogen worden gebruikt voor het doel waartoe ze zijn verzameld, en regelt onder andere de wijze van opslag en de bewaringstermijnen.



In de rapportage aan *firmanaam* mag geen informatie staan die tot individuele medewerkers te herleiden is. Het feit dat *firmanaam* betaalt, geeft *firmanaam* niet het recht om inzage te hebben in de medische dossiers van zijn medewerkers.